

中共新乡国有资本运营集团有限公司委员会

关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2025年10月24日至12月5日，市委第三巡察组对新乡国有资本运营集团有限公司进行了巡察。2026年1月6日，市委巡察组向新乡国资集团党委反馈了巡察意见。按照《中国共产党巡视工作条例》等有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改总体推进情况

集团党委坚决扛起巡察整改主体责任，始终将巡察整改作为重大政治任务、重大发展任务、重大作风任务，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉推进全面整改、彻底整改、长效整改。

一是提高政治站位深化思想认识。集团党委深刻把握巡察整改的政治属性，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视巡察工作、国有企业改革发展和党的建设的重要论述，切实把巡察整改作为践行“两个维护”、规范公司治理、夯实党建根基、推动国企高质量发展的关键举措，统一全员思想、凝聚整改共识，坚决落实市委巡察工作各项部署要求。

二是健全组织体系压实整改责任。第一时间召开党委专题会议、巡察整改动员部署会，成立由集团党委书记、董事长任组长，班子其他成员为组员的巡察整改工作领导小组。严格落实“党委书记负总责、班子成员‘一岗双责’、责任部门牵头落实、子公

司具体抓实、派驻纪检组全程监督”的闭环责任体系。

三是细化整改举措规范推进流程。对照巡察反馈全部问题，逐项梳理研判、深挖问题根源，细化制定整改举措，明确责任领导、责任单位、整改时限和整改标准，建立问题清单、任务清单、责任清单、整改台账“三单一账”，实行挂图作战、动态管控、对账销号管理。常态化召开党委会、整改周例会，专题研究重点难点问题，常态化督导整改进度、核验整改质量。

四是坚持以上率下层层狠抓落实。集团党委书记切实履行第一责任人职责，牵头抓总、靠前指挥，带头认领重点难点整改任务，亲自研究、亲自督办、亲自验收。班子成员严格落实“一岗双责”，紧盯分管领域、分管部门整改任务，下沉一线督导整改落地。各责任部门、子公司压实主体责任，对标台账补齐短板、完善机制，全力推动整改落地见效。

五是从严督导问效巩固整改成果。建立常态化整改督导、定期复盘、回头看工作机制，动态跟踪阶段性、持续性整改事项，严防问题反弹回潮。坚持“当下改”与“长久立”相结合，在狠抓问题整改的同时，着力健全制度体系、规范管理流程，推动整改成果制度化、长效化，全面提升集团治理能力和经营发展质效。目前，巡察反馈问题整改工作有序推进，各类问题均取得阶段性整改成效。

二、具体问题整改情况

（一）学懂弄通做实习近平总书记关于国有企业重要论述有

差距，巩固深化国企改革成效不显著

1.关于“贯彻落实上级部署要求不够有力，公司治理水平不够高”的问题

整改情况：一是规范重大事项决策机制。全面梳理历史决策事项，深挖制度短板和执行漏洞，修订完善集团《“三重一大”决策制度实施细则》，配套细化全覆盖的决策事项清单，清晰界定党委会、董事会、经营管理层权责边界，补齐前置审议界定模糊、决策流程不规范等短板。二是优化完善公司治理结构。严格对照国企治理相关法规政策，修订完善集团公司章程，优化董事会人员结构与组织架构，补齐监督机构缺失、专业委员会设置不全等治理短板。建立与行业主管部门常态化沟通机制，稳步推进董事补配、机构规范化建设等工作，持续夯实现代化治理根基。三是规范职业经理人全周期管理。出台专项管理办法，全面规范职业经理人选聘、考核、薪酬、离职、审计等全流程管理，健全常态化、制度化管控机制。四是统筹推进发展规划落地。紧扣市级发展规划导向，优化完善集团中长期发展规划，梳理重点发展任务、实施举措和保障机制，分步推进规划落地、任务分解、对标督导，精准补齐发展短板，稳步推进既定发展目标落地落实。

2.关于“市场运营能力不强，发展动力不足”的问题

整改情况：一是强化项目投资与资金保障。科学编制年度投资计划，优化投资结构，重点向高收益、主业关联度高的项目倾斜，建立投资目标月度分解、动态核查、偏差纠偏机制，刚性落

实投资计划，持续提升项目投资质效。二是优化营收结构培育新增动能。有序推进低效闲置股权处置、存量资产盘活整合，通过市场化合作、资源盘活等方式拓宽经营性收益渠道，逐步降低单一利息收入依赖，培育市场化稳定增收增长点，持续优化本部营收结构。三是提升实体经济项目落地质效。制定投资项目全流程标准化管理制度，完善项目谋划、立项、建设、投产、运营全链条管控体系。常态化开展业务培训，提升项目管理队伍专业能力。四是优化产业布局升级产业结构。聚焦战略性新兴产业布局，持续提升新兴产业投资占比，优化年度投资结构。建立重点企业、高校院所合作台账，深化产学研联动和产业协同，组建专项产业工作专班，精准开展产业研究和项目谋划，推动传统产业提质、新兴产业扩容，持续优化产业发展布局。五是提升基金投资运营效能。全面梳理优化基金投资决策流程，优化管理制度。加大优质项目储备力度，常态化开展项目调研，持续提升基金投资专业化、规范化水平，持续提升基金投资效率和项目质量。

（二）全面从严治党“两个责任”落实不到位，作风建设不扎实

1.关于“全面从严治党政治责任未扛稳抓牢”的问题

整改情况：一是严格落实全面从严治党工作机制。定期召开全面从严治党专题会议，常态化研究部署党建和党风廉政建设工作，严格落实每半年专题研究制度。制定全面从严治党主体责任清单，细化履职标准、压实层级责任，同步细化年度党建工作要

点，实现管党治党责任具体化、清单化、常态化。二是压实第一责任人履职责任。制定党委书记基层调研工作计划，将全面从严治党履职情况作为核心调研内容，常态化深入基层开展专题调研，精准掌握基层党建和党风廉政建设实情，破解基层管党治党薄弱环节，切实扛牢管党治党第一责任。三是规范廉政谈话全流程管理。健全分级分层廉政谈话制度，常态化开展廉政提醒谈话，特别是节前节后和重大项目开工前等关键节点，同时规范谈话记录、台账留存，杜绝以日常谈心谈话替代廉政提醒谈话的问题。四是深化以案促改、以案促治。修订完善以案促改长效机制，将以案促改工作纳入年度党建考核。

2.关于“监督责任履行有弱项”的问题

整改情况：一是提升纪检队伍专业能力。常态化开展党纪法规、业务实操专题学习，组织参与上级专项培训，全面提升纪检干部监督检查、线索排查、问题发现的专业能力。二是构建主动监督长效机制。聚焦集团主责主业、重点业务、关键岗位，常态化开展廉政风险点排查和专项监督检查，紧盯节日节点纠治“四风”问题，主动排查发现、处置各类作风和廉政问题。三是做实做细日常监督。深化政治监督，常态化列席各级党组织会议，紧盯上级决策部署和集团重点工作落实情况开展监督。细化年度纪检工作要点，聚焦项目建设、经营管理、资金使用等关键领域推行嵌入式监督，丰富监督方式、拓宽监督覆盖面，切实提升日常监督精准度和实效性。

3.关于“作风建设不扎实”的问题

整改情况：一是常态化开展作风整治。组织开展作风建设专项排查整治活动，结合树立和践行正确政绩观学习教育，破除形式主义、官僚主义问题，摒弃不切实际的工作举措，树立务实履职导向。通过专题授课、警示教育等方式，引导全员转变工作作风、压实工作责任。二是规范调研工作管理。完善领导干部调研工作管理制度，明确调研成果形成、审核、报送、转化全流程要求，杜绝只调研无成果、重走访轻研究的问题。三是从严规范办公用房管理。修订完善办公用房管理相关制度，统一集团及子公司用房标准，督促各子公司健全配套制度并完成备案。全面摸排用房情况，建立动态管理台账，实现用房精细化管控。

4.关于“执行财经法规不严格，项目管理不规范”的问题

整改情况：一是规范资产全周期管理。开展集团资产专项排查梳理，摸清资产情况，结合资产实际状况分类施策；健全经营性资产管理制度，规范资产购置、登记、使用、处置全流程管理。二是提升投资项目管理质效。开展项目投资管理专题培训，强化全员合规履职意识。完善项目投资前期调研、可行性论证、风险评估机制。三是严格落实管控制度。组织各单位开展分级管控制度专项自查，严查制度执行不严、越权决策等问题，常态化开展制度宣贯，将制度执行情况纳入绩效考核，压实各级管控责任，确保集团管控体系刚性落地。四是完善内部审计机制。修订审计管理制度，明确审计回避制度、合规履职要求，规范审计流程和

人员管理，常态化开展审计人员合规培训，严格落实审计回避、承诺备案机制，杜绝利益冲突、审计不规范等问题。

（三）落实新时代党的组织路线有偏差，党建工作薄弱

1.关于“‘重业务，轻党建’领导班子自身建设不强”的问题

整改情况：一是压实班子“一岗双责”。细化完善班子成员分工，明确班子成员党建、党风廉政、意识形态等“一岗双责”具体内容，实现业务工作与党建工作同部署、同推进、同落实。完善班子述职述责审核机制，严格核查“一岗双责”履职情况，杜绝履职缺位、报告不全等问题。二是规范“三重一大”决策管理。修订完善“三重一大”决策制度及配套事项清单，规范会议记录、审核、归档等管理机制。三是严肃党内政治生活。严格落实民主生活会、组织生活会制度，会前充分征求意见、深入谈心谈话，会上严肃开展批评与自我批评，会后形成问题台账逐项整改，切实提升党内政治生活严肃性、规范性。

2.关于“统筹谋划不足，干部选拔任用与人才队伍建设有短板”的问题

整改情况：一是健全绩效考核奖惩机制。修订完善绩效考核管理办法，构建层级贯通的考核体系。二是严格落实薪酬管理办法，常态化开展年度绩效考核，依据考核结果落实岗级晋升、薪酬兑现，督促各子公司完善考核体系，实现考核、晋升、薪酬闭环联动，激发员工干事创业积极性。三是规范干部试用期管理。

对所有试用期满干部开展专项履职考核，全面评价干部履职表现，严格落实转正审批程序。四是规范选人用人程序。组织专题学习干部选拔任用工作条例，严格执行人事任免议事流程，常态化开展选人用人自查，规范人事管理流程，提升选人用人规范化水平。五是完善人才培养储备体系。制定分层分类人才培养方案和年度培训计划，常态化开展专业化、系统化培训。完成全员人才盘点，建立核心骨干、年轻后备人才库，出台人才库管理办法，健全人才储备、培养、使用长效机制，补齐人才队伍建设短板。

3.关于“基层党建工作有薄弱环节”的问题

整改情况：一是严格落实支部述职评议制度。常态化组织基层党组织书记抓党建述职评议工作，严格落实述职、评议、考核、通报全流程，公开公示考核结果，将评议结果纳入党建考核，压实基层党建工作责任。二是规范党员组织关系管理。全面开展党员组织关系专项排查，严格执行组织关系转接管理规定，及时调整任职支部党员、支委人员组织关系，建立动态管理台账，彻底整治组织关系与任职岗位不符问题。三是配齐建强基层党支部班子。全面排查基层党支部班子配备情况，及时调整空缺岗位、完成支部合并和换届选举，建立基层班子动态管理台账，常态化查漏补缺，确保基层党组织班子配齐配强、履职到位。四是常态化开展党务队伍培训。定期组织支部书记、党务工作者开展专题培训，聚焦“三会一课”、组织生活、党员管理等核心业务提升履职能力，将党务培训纳入年度常态化工作。五是规范基层组织生

活。制定基层党建工作标准化手册，统一基层组织生活流程标准，修订党建综合考核办法，将组织生活落实情况纳入常态化考核督导，严肃规范“三会一课”、组织生活会等党内组织生活，全面提升基层党建规范化水平。

三、下一步整改工作计划

一是持续深化理论武装，筑牢政治忠诚。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述，持续巩固巡察整改思想成果，以高质量党建引领集团高质量发展，坚决做到“两个维护”。

二是紧盯问题整改，实现闭环清零。聚焦阶段性、持续性整改问题，持续细化整改举措、压实整改责任、强化督导调度，常态化开展整改“回头看”，逐项查漏补缺、对账清零，严防问题反弹回潮，持续巩固拓展巡察整改成效。

三是健全长效机制体系，深化标本兼治。坚持当下改与长久立深度融合，针对巡察反馈的治理短板、制度漏洞、管理弱项，持续完善公司治理、经营管理、风险防控、党建工作、人才建设、作风建设等长效制度体系，以制度固化整改成果，推动整改工作常态化、长效化。

四是强化成果转化运用，赋能高质量发展。把巡察整改与国企改革、经营发展、风险化解、产业升级等中心工作深度结合，以整改补短板、强弱项、促提升，持续优化治理结构、提升经营

质效、夯实党建根基、筑牢风险防线，全力推动集团各项工作提质增效、高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。联系方式：0373-5093333；邮政信箱：新乡市平原示范区汉又江路12号1号楼；电子邮箱：xxgzjtzhb@126.com。

中共新乡国有资本运营集团有限公司委员会

2026年6月15日